

# FONDS NEIL ET LOUISE TILLOTSON

Programmes de subventions



NEW HAMPSHIRE  
CHARITABLE FOUNDATION

# ORDRE DU JOUR

## À propos du Fonds Neil et Louise Tillotson

- Vision et objectif
- Géographie
- Cadre d'investissement communautaire

## Programmes de subventions

- Faits saillants de l'octroi des subventions 2024
- Subventions majeures
- Subventions locales
- Subventions éclairs
- Comment postuler et questions

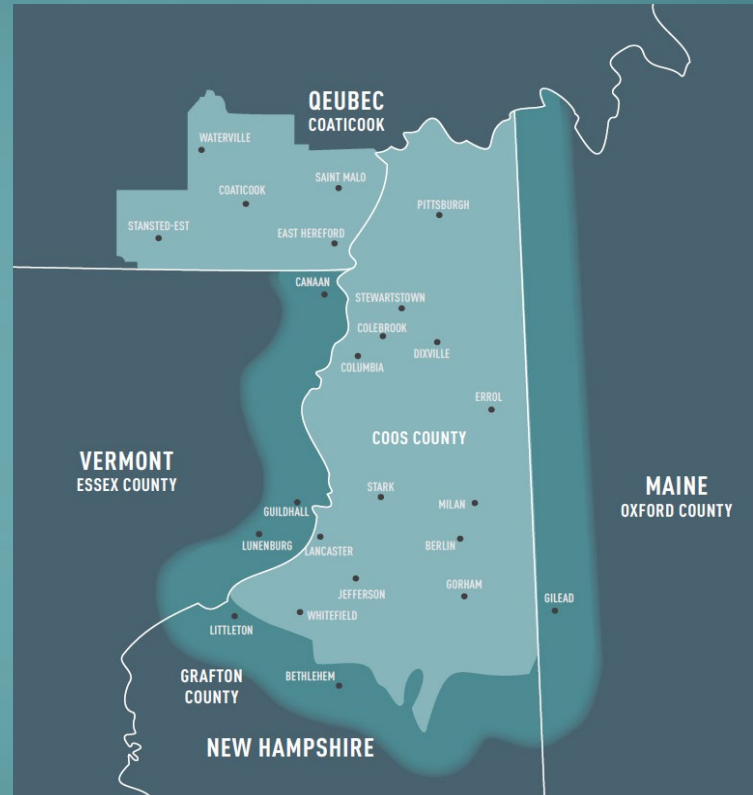
Le Fonds Neil et Louise  
Tillotson est une ressource qui  
permet aux habitants de notre  
région de tracer leur propre  
voie vers le bien-être et de  
cultiver une région prospère.





# Zone couverte par le Fonds Tillotson

- ✓ Comté de Coös (NH) et des communautés du Maine, du New Hampshire (=NH) et du Vermont qui partagent une frontière avec le comté de Coös
- ✓ MRC de Coaticook, Québec, Canada
- ✓ Programmes, projets ou agences qui opèrent en dehors de la région mais offrent des avantages évidents aux habitants ou au territoire du comté de Coös
- ✓ Plus la demande de subvention est élevée, plus l'organisation ou le programme devrait bénéficier aux résidents du comté de Coös



**Vous n'êtes pas sûr de l'adéquation géographique ?  
Veuillez nous contacter !**

# LE CADRE D'INVESTISSEMENT DANS LA COMMUNAUTÉ

Le Cadre d'investissement dans la communauté du Fonds Neil et Louise Tillotson est une composante clé de notre approche. Nous allons orienter nos investissements dans quatre secteurs clés :



## Le bien-être des personnes et des familles

**But :** soutenir les individus et les familles pour répondre à leurs besoins essentiels et leur permettre d'atteindre le bien-être.

- Répondre aux besoins essentiels pour les individus et les familles.
- Renforcer les systèmes de soins.

### Un grand pari : une approche familiale

Étendre la stratégie de développement de la petite enfance à une approche « toute la famille », en alignant davantage les investissements sur le travail des partenaires pour accélérer les améliorations du bien-être des familles et des enfants dans le comté de Coös.



## L'écosystème d'une main-d'œuvre saine

**But :** renforcer la capacité des employeurs locaux à maintenir et/ou développer leurs activités, constituer et retenir une main-d'œuvre dynamique, stimuler l'innovation et l'esprit d'entreprise, assurer la continuité des entreprises et planifier pour l'avenir.

- Attirer et retenir la main-d'œuvre.
- Planter des solutions d'habitation pour la main-d'œuvre.
- Aider les entreprises et les employés à développer les compétences et les systèmes pour un succès durable.
- Relier les employeurs et les employés à des aides financières.
- Accroître l'accès à des services de garde abordables et de qualité pour les enfants.

### Un grand pari : investir dans le logement de la main-d'œuvre

Établir un fonds de démarrage pour le logement de la main-d'œuvre en vue de la planification et de l'élaboration de concepts de solutions de logement; et un fonds d'investissement pour le logement de la main-d'œuvre à des fins de développement et de construction.



## La gestion de l'environnement

**But :** s'attaquer aux effets des changements climatiques en investissant dans des stratégies d'atténuation et d'adaptation, la gestion des ressources naturelles et des efforts visant à favoriser le lien entre l'humain et l'environnement naturel.

- Agir en bons intendants de la terre, de l'air, des forêts, des voies navigables et de la faune.
- Encourager et soutenir le tourisme et le loisir responsables.
- Édifier et mettre en valeur des systèmes d'alimentation durables.
- Promouvoir, maintenir et faire évoluer l'efficacité énergétique, les énergies propres et la construction écologique.
- Mettre en œuvre des solutions forestières intelligentes face au climat.

### Un grand pari : protéger notre capital naturel

Investir dans la gestion de l'environnement en reconnaissant que la préservation du capital naturel de la région est cruciale pour une économie florissante et des communautés saines.



## Des communautés résilientes

**But :** soutenir les initiatives qui renforcent la confiance, le sens de l'appartenance et les liens et qui conduisent à des communautés plus fortes et plus résilientes.

- Responsabiliser les jeunes.
- Rassembler, collaborer, célébrer.
- Développer les compétences, les connaissances et les approches pour faire progresser l'équité.
- Soutenir les bâtisseurs de la communauté et les agents de changement.
- Revitaliser les pôles de rassemblement de la population et préserver les actifs culturels et historiques.
- Améliorer la santé civique.
- Renforcer la capacité et le leadership au niveau municipal.

### Un grand pari : des champions pour nos communautés

Embaucher jusqu'à trois responsables communautaires à temps plein qui vivent dans Coös County ou à proximité afin de servir de champions de la communauté et d'aider les membres de la communauté à faire avancer les priorités locales. Créez le Pôle des bâtisseurs de la communauté pour renforcer les compétences, la confiance, la motivation et les relations des bâtisseurs communautaires.



Nos secteurs d'investissement se renforcent mutuellement, guidés par l'équité et informés par la communauté.

Notre engagement : soutenir les stratégies et les solutions identifiées et pilotées par la communauté.

Nos outils : octroi de subventions, investissement à impact social, représentation et défense des intérêts, rassemblements et partenariats.

# Considérations relatives au programme de subventions

# Guide des demandes de subventions 2024

- Nouveau en 2024 ! Un guide de demandes de subvention en anglais et en français comprenant :
- Un aperçu du Fonds et des informations sur l'éligibilité
- Les considérations relatives à l'examen des subventions et les instructions pour postuler
- Clarté sur la zone géographique, ce qui est financé et ce qui ne l'est pas
- Les efforts requis afin de comprendre et de grandir au long d'un parcours d'équité : efforts pour apprendre et grandir aux côtés des partenaires

# Considérations relatives aux demandes

- Politique d'exclusion, de discrimination et de haine de la New Hampshire Charitable Foundation.
- Écoles : En général, le Fonds n'accorde pas de subventions aux écoles, à l'exception des activités parascolaires ou ponctuelles.
- Niveau municipal, du comté et de l'état ou de la province : ne peut être attribué que pour des projets ou des services qui constituent des investissements ponctuels et/ou soutenus par d'autres entités à but non lucratif.
- Organisations religieuses : pourraient recevoir un financement si les services offerts sont non-sectaires, non-discriminatoires et bénéficient la communauté dans son ensemble.



# Critères d'examen des subventions



**INFORMED BY  
COMMUNITY**



**GUIDED  
BY EQUITY**



**MEANINGFUL  
COLLABORATION**



**MEASURABLE  
IMPACT**



**BROAD RANGE  
OF SUPPORT**

# Types de soutien



## **OPERATING SUPPORT**

### **1—3 YEAR REQUESTS**

**GENERALLY, REQUESTS SHOULD  
NOT EXCEED 30% OF THE ORGANIZATION'S  
OPERATING BUDGET FOR A SINGLE YEAR.**

### **FLEXIBLE CAPITAL**

## **PROJECT SUPPORT**

**1—3 YEAR REQUESTS**

**FUNDS ADDRESS A SPECIFIC  
ORGANIZATIONAL OR COMMUNITY NEED,  
PROGRAM, TIMELINE, OR LOCATION.**

## **CAPITAL PROJECT CRITERIA**

**PREFERENCE TO SUPPORT MIDDLE  
TO LAST DOLLARS**

**COMPETITIVE APPLICATIONS INCLUDE:**

- + MIX OF FUNDING SUPPORT**
- + BUILDING PLAN THAT INCLUDES  
OPERATIONS & MAINTENANCE PLAN**
- + BROAD BASE OF COMMUNITY SUPPORT**
- + COMMITTED STAFF & BOARD TO  
STEWARD THE PROJECT**



# Descriptions des programmes de subventions

# Saviez-vous que :

1. Nous encourageons les demandes pluriannuelles de soutien au fonctionnement.
2. Nous préférons que vous postuliez à un seul programme Tillotson par année (sauf pour une subvention éclair).
3. Vous pouvez demander une subvention Tillotson et une subvention la NHCF (*New Hampshire Charitable Foundation*) la même année.
4. Nous aimons avoir de vos nouvelles et nous sommes là pour vous aider! Veuillez nous contacter avant de soumettre une candidature.
5. Une liste des subventions précédentes du Fonds Tillotson est disponible sur notre site web.



A photograph of a forest scene with several people. In the foreground, a young man in a plaid shirt is bent over, working with a tool on the ground. Behind him, another person is crouching. Further back, a group of people are standing and looking towards the left. The forest is dense with green foliage and tall, thin trees. The text is overlaid on the left side of the image.

# Subventions locales

Jusqu'à 20 000\$ / 1 à 3 ans

Dates limites : 18 janvier et 18  
juillet

Décisions : mars et septembre



# Subventions locales : ce qu'il faut savoir

- Subventions accordées ou refusées : recommandation par une équipe du personnel de la *New Hampshire Charitable Foundation*.
- Les candidatures concises sont appréciées
- Les approbations finales sont faites par le comité consultatif du Fonds Tillotson
- Chaque cycle de subvention = 15 à 18 propositions



# Subventions majeures

20 001 \$ à 300 000 \$ / 1 à 3 ans

Date limite : en continu

Décisions : tous les 2 mois



# Subventions majeures : ce qu'il faut savoir

- Candidatures sur invitation avec une date limite en continu.
- Avec l'évaluateur de la subvention, le candidat élabore et finalise la proposition.
- L'évaluateur de la demande fait des recommandations au comité consultatif de Tillotson.
- Le comité consultatif prend les décisions finales en matière de financement.
- Calendrier pour 2024 :

Contactez le personnel de Tillotson au plus tard	Finaliser la candidature dans GrantSource	Notification de l'attribution/du refus
Début novembre	Mi-décembre	Mi-janvier
Début janvier	Mi-février	Mi-mars
Début mars	Mi-avril	Mi-mai
Début mai	Mi-juin	Mi-juillet
Début juillet	Mi-août	Mi-septembre
Début septembre	Mi-octobre	Mi-novembre



# Subventions éclair

250 \$ jusqu'à 2 000 \$

Soumission en  
continu (pas de date  
butoir)

# Subventions Éclair : ce qu'il faut savoir

- Demandes uniques basées sur un projet
- Délai d'un an (ou moins)
- Candidature : réponse à une question et un budget
- Les projets financés comprennent :
  - Fournir du matériel de marketing
  - Parrainer une sortie scolaire
  - Offrir des formations à du personnel ou à des bénévoles
  - Embaucher un consultant
  - Achat d'équipement, de mobilier ou de fournitures





Questions ?